

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NAYARIT

PLAN DE ACCIÓN PARA ATENDER LA PROBLEMÁTICA FINANCIERA

RUBRO	PROPUESTA DE ACCION	OBJETIVO	ACTIVIDADES	MONTO ESTIMADO DEL IMPACTO DE LAS ACTIVIDADES
	Disminuir el deficit financiero por la contratación de personal académico sin el soporte presupuestal	Disminuir el costo de la nómina de personal académico en un 5% a diciembre de 2019	<p>Disminuir la contratación de PTC y personal académico por horas y al mismo tiempo establecer políticas de contratación con base a la capacidad presupuestaria</p> <p>Disminuir el pago de suplencias de personal académico, generando mecanismos de análisis y revisión de dicho concepto.</p> <p>Revisión de las contrataciones del personal académico que ingreso a la institución a partir de 2016, con la finalidad de definir su permanencia en la institución</p>	\$ 26,293,246.47
	Disminuir el deficit financiero por la contratación de personal administrativo sin el soporte presupuestal	Disminuir el costo de la nómina de personal administrativo y manual en un 5% a diciembre de 2019	<p>optimizar las cargas de trabajo del personal de base, por contrato y por tiempo determinado para contener nuevas contrataciones</p> <p>Disminuir la contratación de nuevo personal administrativo de base, por contrato y por tiempo determinado</p> <p>Disminuir el pago de suplencias de personal administrativo y manual , generando mecanismos de análisis y revisión de dicho concepto.</p> <p>Revisión de las contrataciones del personal administrativo y manual que ingreso a la institución a partir de 2016, con la finalidad de definir su permanencia en la institución</p>	\$ 34,499,237.91
	Disminuir prestaciones fuera del modelo SEP-SHCP	Disminuir en un 33% la aportación del subsidio al trabajador en la aportación al IMSS	Eliminación paulatina del subsidio al trabajador en las aportaciones al IMSS a partir de una renegociación de las prestaciones no ligadas al salario y que no impactan directamente en el poder adquisitivo de los trabajadores	\$ 4,493,761.70
	Disminuir el peso financiero del sistema de pensiones y jubilaciones del personal académico	Aumentar la aportación al 8% al fondo de pensiones del personal académico y administrativo a diciembre de 2019	Aumentar en un 2% la aportación del trabajador docente y administrativo, pasando del 6% al 8% en 2019	\$ 34,171,341.23
	Contar con un nuevo reglamento de estímulos al desempeño del personal académico	Disminuir en un 5% el costo de la nómina por concepto de pago de estímulos al desempeño del Personal Docente a diciembre de 2019	Reducir el peso financiero por concepto de pago de estímulos al personal docente mediante el diseño y aprobación de un nuevo reglamento en la materia, aplicando la normatividad establecida para los PTC con perfil deseable,	\$ 3,323,061.74
IMPACTO TOTAL DE LAS ACCIONES				\$ 102,780,649.05