



18MSU0019M
Ejercicio Fiscal
Nombre de la DES:
Clave Convenio:
Nombre del Proyecto:

Universidad Autónoma de Navarra
2011
Trimestre
3

18MSU0019M-03
P/PIH/2011-18MSU0019M-03
FOMENTAR LA EQUIDAD DE GÉNERO

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Aprobado	% del Monto Aprobado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	Monto Trimestral a Ejercer	Valores alcanzados en el trimestre 3				Ponderación Global de Avance	Observaciones
													% De Monto Trimestral a Ejercer	Monto Total Ejercido	% del Monto Ejercido			
07/PIH/2011-18MSU0019M-03-01	Realizar un diagnóstico sobre la condición de género del personal docente, estudiantil y personal administrativo y manual de la Universidad Autónoma de Navarra con la finalidad de establecer acciones puntuales a fin de transversalizar la perspectiva de género en el ámbito normativo institucional y estar en posibilidad de generar estadísticas, planes educativos e investigaciones sustentadas por cuerpos académicos que estudien y formulen propuestas para abordar las inequidades o desigualdades y violencia de género que se presentan en la UAN.	1.1	Identificar la condición de género del personal docente y administrativo y manual del nivel superior de la UAN en las 5 áreas del conocimiento (DES) Ciencias Sociales y Humanidades, Ciencias Básicas e Ingenierías, Ciencias Biológicas y Agropecuarias y Pesqueras, Ciencias de la Salud y Ciencias Económico Administrativas a través de aplicación en muestra representativa.	\$141.900,00	\$141.900,00	100,00	141900	0,7	0,7	100,00	22.108,00	\$39.234,00	\$0,00	56,34	100+	\$15.735,00	35,56	
		1.2	Identificar la condición de género del estudiantado universitario del nivel superior de la UAN por áreas del conocimiento (DES) Ciencias Sociales y Humanidades, Ciencias Básicas e Ingenierías, Ciencias Biológicas y Agropecuarias y Pesqueras, Ciencias de la Salud y Ciencias Económico Administrativas a través de aplicación en muestra representativa.	\$51.100,00	\$51.100,00	100,00	51100	0,8	0,5	62,50	5.100,00	\$0,00	0,00	100+	\$28.548,27	30,98		
		1.3	Fomentar la participación de los docentes universitarios en las redes estatales, regionales y nacionales de género que promuevan investigación sobre el tema.	\$88.900,00	\$88.900,00	100,00	88900	0,1	0,5	100+	0,00	\$18.000,00	0,00	0,00	0,00	\$28.548,27	32,14	
		1.4	Realizar un diagnóstico sobre la legislación universitaria desde la perspectiva de género.	\$17.500,00	\$17.500,00	100,00	17500	0,2	0,2	100,00	6.000,00	\$6.000,00	100,00	100,00	\$6.000,00	\$6.000,00	34,28	
		Subtotal OP 1		\$298.300,00	\$298.300,00	100,00					\$33.208,00	\$63.234,00	\$2,51	\$100.890,27	\$33,67	90,00		
		2.1	Insertar una biblioteca virtual de género en la UAN que contenga 200 artículos digitales	\$18.000,00	\$0,00	0,00				SIN APOYO								
		2.2	Iniciar la catalogación y digitalización de los acervos bibliográficos de género de la UAN	\$326.500,00	\$259.304,00	79,41	86000	0,9	0,75	83,33	178.302,17	\$149.500,00	100+	100+	\$197.552,17	76,18		
		Subtotal OP 2		\$344.500,00	\$259.304,00	75,28					\$178.302,17	\$149.500,00	119,26	\$197.552,17	76,18	83,00		
		Subtotal OP 1 y 2		\$642.800,00	\$557.604,00	86,77					\$511.510,17	\$298.734,00	99,42	\$298.432,44	53,41			

C. P. JUAN LOPEZ SALAZAR

DRA. LOURDES CONSUEJO PACHECO LABRÓN DE GUENABA
Responsable del Proyecto